

SIPIO

Sarana Informasi Perusahaan Terkini & Inovatif

Edisi.03

Juli-Desember 2022

Berita Perseroan

Kinerja Memuaskan CSRA
di Kuartal I-2022



Berita Perseroan

RUPS & Public Expose
CSRA Tahun Buku 2021

Info HRD

Protokol Kesehatan di
Lingkungan Perusahaan

Cerita Rekan CSR

Awal Bergabung yang
Berkesan

Daftar Konten

Edisi.03
Juli-Desember 2022

- 03** Berita Perseroan
RUPS & Public Expose CSRA
Tahun Buku 2021
- 05** Berita Perseroan
Kinerja Memuaskan CSRA di
Kuartal I-2022
- 07** Program 5UP, Berkualitas
dan Berkelanjutan
- 13** Info HRD
Protokol Kesehatan di
Lingkungan Perusahaan
- 14** Selamat Berulang
Tahun #rekanCSR
- 16** Agenda Perseroan
Pandemi Mereda, Bali Kita Bersua
- 19** Cerita Rekan CSR
Awal Bergabung yang Berkesan

“

Semangat Pagi!

Enam bulan sudah kita menjalani tahun yang baru. Di tahun 2022 ini, tentunya banyak agenda perusahaan yang akan dipacu bersamaan dengan pandemi yang semakin mereda dan vaksinasi yang kian merata.

Industri kelapa sawit terlihat begitu kokoh di awal tahun 2022, dan momentum ini sepertinya masih tetap akan menggema sepanjang tahun, disamping adanya tantangan cuaca, inflasi, dan *supply-chain*, situasi pandemi yang tidak terprediksi serta harga CPO yang sudah mulai turun.

Karena pandemi dan harga adalah sesuatu hal yang tidak pasti, CSRA harus mempertahankan fundamentalnya di atas estimasi pertumbuhan potensial. CSRA telah mencadangkan modal, serta proyek strategis Perusahaan yang tengah berlangsung. Namun demikian, kegiatan bisnis pastinya akan terkena traksi, di tengah upaya normalisasi kegiatan operasional.

Turbulensi jangka pendek tersebut merupakan upaya manajemen dalam membangun tiang penyokong fundamental CSRA





dalam mempercepat pembangunan pabrik kelapa sawit di Tapanuli Selatan, *overhaul* pabrik kelapa sawit di Labuhanbatu, serta penanaman *landbank* di region Sumatera Selatan.

Dengan adanya proyek strategis yang sedang berjalan di tahun 2022, CSRA harus mampu memanfaatkan momentum yang ada untuk meningkatkan performa Perusahaan dengan menjaga pengelolaan performa arus kas, baik untuk kebutuhan operasional maupun kebutuhan pengembangan usaha, dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menghadapi situasi yang dapat berubah dengan cepat.

Manajemen berterima kasih pada seluruh karyawan yang telah mendedikasikan waktu dan tenaga dalam mengawal pertumbuhan Perusahaan hingga menjadi seperti saat ini.

Semoga kita semua diberikan kekuatan lebih untuk dapat berjuang dan berkarya sebaik mungkin.

Salam hangat,
Gita Sapta Adi

RUPS & Public Expose CSRA Tahun Buku 2021



Agenda tahunan Perseroan yakni Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan Public Expose kembali digelar pada 18 Mei 2022 lalu. Bertempat di Skenoo Hall, Emporium Mall Pluit, acara berlangsung lancar dan sukses.

Acara dibuka dengan agenda RUPS Tahunan yang berisikan empat mata acara yakni Persetujuan dan pengesahan atas Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2021, Persetujuan penggunaan keuntungan, pene-





tapan besar dan jenis remunerasi untuk Direksi dan Dewan Komisaris, serta Pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik yang mengaudit buku-buku Perseroan yang akan berakhir pada 31 Desember 2022.

Penyelenggaraan RUPS tahun ini terasa spesial karena pertama kalinya sejak pandemi melanda, Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dapat hadir secara lengkap di hadapan para pemegang saham.

Antusiasme tamu yang hadir pada RUPS dan Public Expose tahun ini juga meningkat seiring membaiknya kondisi pandemi dan vaksinasi yang hampir merata membuat masyarakat tidak ragu lagi untuk menghadiri acara di luar rumah.

Selain tamu dari para pemegang saham, para rekan media juga turut meramaikan agenda Public Expose yang diselenggarakan setelah acara RUPS.



Paparan publik disampaikan oleh Bapak Seman Sendjaja, meliputi kinerja perusahaan, kegiatan peduli masyarakat, dan strategi pertumbuhan yang salah satunya adalah pembangunan Pabrik Kelapa Sawit 2 yang berlokasi di SKL.

Berbagai macam pertanyaan dilontarkan peserta. Bahkan setelah acara resmi ditutup, rekan media masih melakukan *doorstop* untuk memperoleh informasi lebih banyak lagi mengenai CSR.

Perseroan bersyukur atas kinerja tahun 2021 yang memuaskan dan berterima kasih kepada seluruh karyawan sehingga hasil yang sangat baik dapat dicapai. Pencaapaian ini juga berdampak pada rasa percaya dari para pemegang saham terhadap kinerja CSR. Semoga hasil baik akan selalu kita peroleh pada tahun-tahun berikutnya.

Kinerja Memuaskan CSRA di Kuartal I-2022



PT Cisadane Sawit Raya Tbk (CSRA) baru saja merilis laporan kinerja keuangan kuartal I-2022. Perusahaan mencatatkan kinerja yang positif dengan pertumbuhan penjualan sebesar 44,9% year on year (yoY) menjadi Rp 254,89 miliar selama tiga bulan pertama tahun ini.

Direktur Keuangan & Pengembangan Strategis PT Cisadane Sawit Raya Tbk Seman Sendjaja menuturkan, peningkatan penjualan CSRA selama kuartal pertama utamanya didorong oleh harga jual rata-rata (ASP) yang tinggi.

"ASP CPO meningkat sekitar 53,9% YoY, sedangkan harga jual Kernel meningkat sebesar 79,8%, dan TBS meningkat sebesar 63,1% dibandingkan periode yang

Sumber:

Kontan | Selasa, 24 Mei 2022

sama tahun lalu," ungkap Seman, dalam siaran pers yang diterima Kontan.co.id, Selasa (24/5).

Di samping ASP yang tinggi, Seman menyebut peningkatan angka penjualan juga disebabkan oleh penerapan strategi manajemen yang baik.

Perseroan telah menyusun strategi jangka panjang yang baik dalam menjaga keberlangsungan usaha melalui strategi *cost control* yang telah terbukti membawa hasil selama beberapa tahun ini.

"Peningkatan performa kinerja tersebut terutama berasal dari pengembangan strategis Perseroan untuk tetap fokus dalam menjaga operasional yang ramping, memacu pertumbuhan pendapatan, pengelolaan laba yang efektif serta kontrol biaya," ucapnya.

Ke depan, perseroan telah memperkirakan pertumbuhan produksi yang konsisten, seiring dengan profil usia perkebunan yang ideal pada usia produksi yang prima. Sekitar 70%-80% tanaman perseroan berada di bawah usia 18 tahun.

Dengan adanya proyek strategis yang sedang berjalan di tahun 2022, CSRA harus mampu memanfaatkan momentum yang ada untuk meningkatkan performa Perusahaan dengan menjaga pengelolaan performa arus kas.

Baik untuk kebutuhan operasional maupun kebutuhan pengembangan usaha, dengan mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menghadapi situasi yang dapat berubah dengan cepat.

Beberapa proyek strategis CSRA di tahun ini antara lain, pembangunan Pabrik Kelapa Sawit berkapasitas 45 ton per jam di Kabupaten Tapanuli Selatan, pelaksanaan overhaul pada Pabrik Kelapa Sawit CSRA di Labuhan Batu dalam rangka mengakselerasi kapasitas produksi yang optimal, serta implementasi praktik agrikultur yang baik dengan mempercepat serifikasi ISPO di seluruh kebun CSRA.

Di sepanjang kuartal I-2022, CSRA berhasil meraup laba bersih sebesar Rp 103,4 miliar, capaian ini tumbuh signifikan hingga 150% yoy dibandingkan kuartal I-2021 yang senilai Rp 41,4 miliar.



Program 5 UP

Berkualitas & Berkelanjutan

Program 5UP merupakan program yang diinisiasi oleh Direktur Operasional sebagai rencana 5 tahun ke depan untuk perusahaan.



Unggul Personil

Unggul Pengelolaan

Unggul Peduli

Unggul Performa

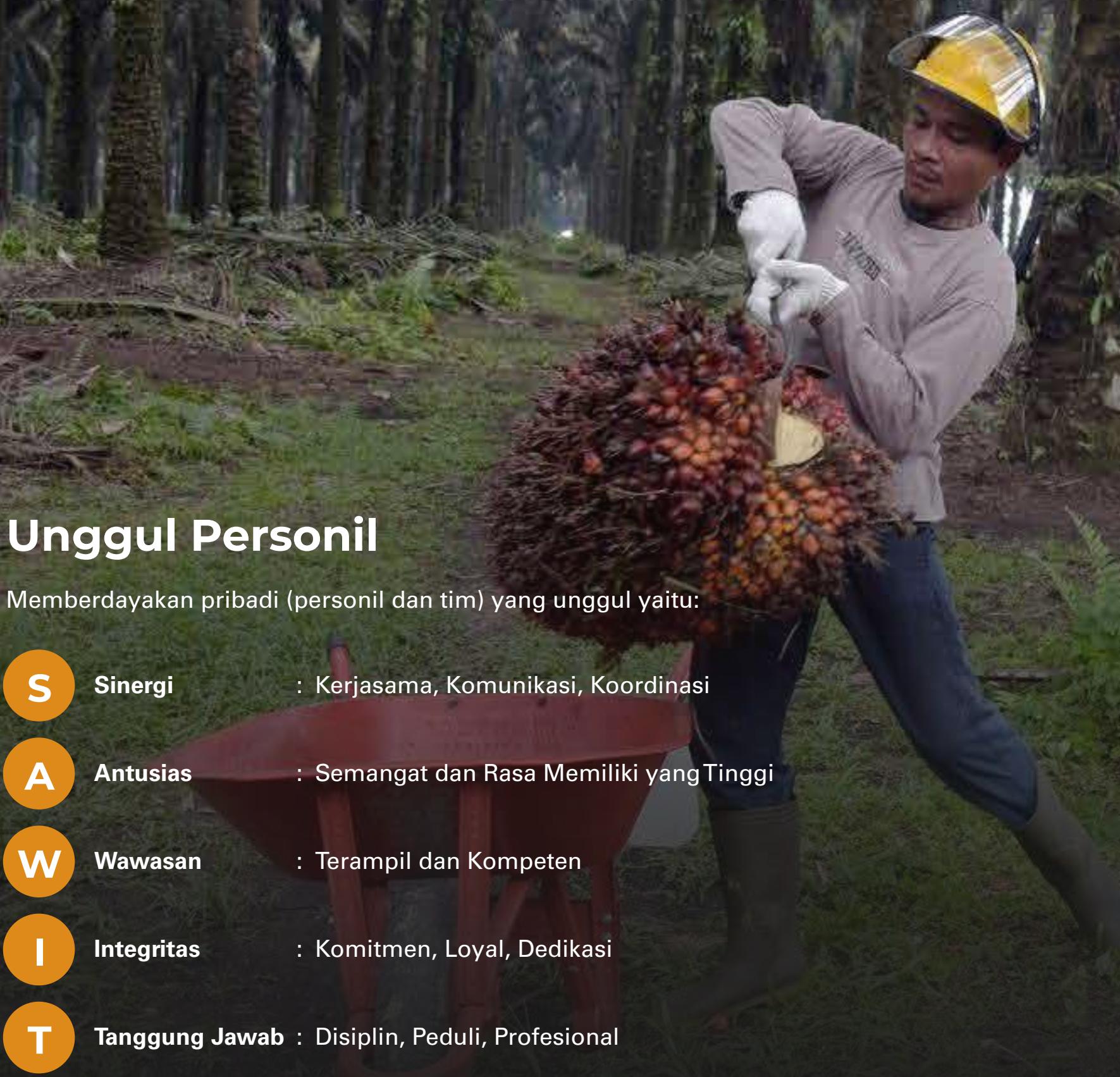
Unggul Profit



Program 5 UP

Berkualitas & Berkelanjutan

08



Unggul Personil

Memberdayakan pribadi (personil dan tim) yang unggul yaitu:

- S** Sinergi : Kerjasama, Komunikasi, Koordinasi
- A** Antusias : Semangat dan Rasa Memiliki yang Tinggi
- W** Wawasan : Terampil dan Kompeten
- I** Integritas : Komitmen, Loyal, Dedikasi
- T** Tanggung Jawab : Disiplin, Peduli, Profesional

Program 5 UP

Berkualitas & Berkelanjutan

09

Unggul Pengelolaan

Tertib Pengelolaan SOP
dan BMP (GAP)

Implementasi & Pengembangan
Sistem Administrasi Go Palm

Mekanisasi Produksi
dan Pengolahan

Digitalisasi Proses Administrasi
dan Pengawasan

Sarana
Prasarana

Penerapan Prinsip dan
Kriteria ISPO



Program 5 UP

Berkualitas & Berkelanjutan

10

Unggul Peduli

Peduli SDM

Peduli Masyarakat

Peduli Lingkungan

Kesejahteraan

Plasma

ISPO

Fasilitas

HEEL

Penghargaan



Program 5 UP

Berkualitas & Berkelanjutan

11

Unggul Performa

Ekstensifikasi
Areal

Ekspansi ke
35.000 Ha (5 Tahun)

Produktivitas
Tinggi

Produktivitas pema-
nen $1,75 \times$ basis up

Intensifikasi

Penambahan
PKS

Efisiensi
Tenaga Kerja

Mekanisasi Panen
& Pemeliharaan

Penanaman

Pengembangan areal
tanam s/d 30.000 Ha

Program 5 UP

Berkualitas & Berkelanjutan

12

Unggul Profit



Protokol Kesehatan di Lingkungan Perusahaan

Kepada seluruh rekan-rekan di PT Cisadane Sawit Raya Tbk,

Saat ini Presiden sudah mengumumkan bahwa boleh lepas masker apabila berada di tempat terbuka per tanggal 17-05-2022 dan beberapa aturan prokes diperlonggar, misalnya prokes untuk bepergian.

Namun pasca libur lebaran tanggal 2-3 Mei 2022, dan masuk kerja kembali 9 Mei 2022, terlihat angka penambahan kasus harian DKI Jakarta berfluktuasi, namun tren-nya meningkat walaupun tidak drastis. Data per 14-06-2022: kasus positif harian 517.

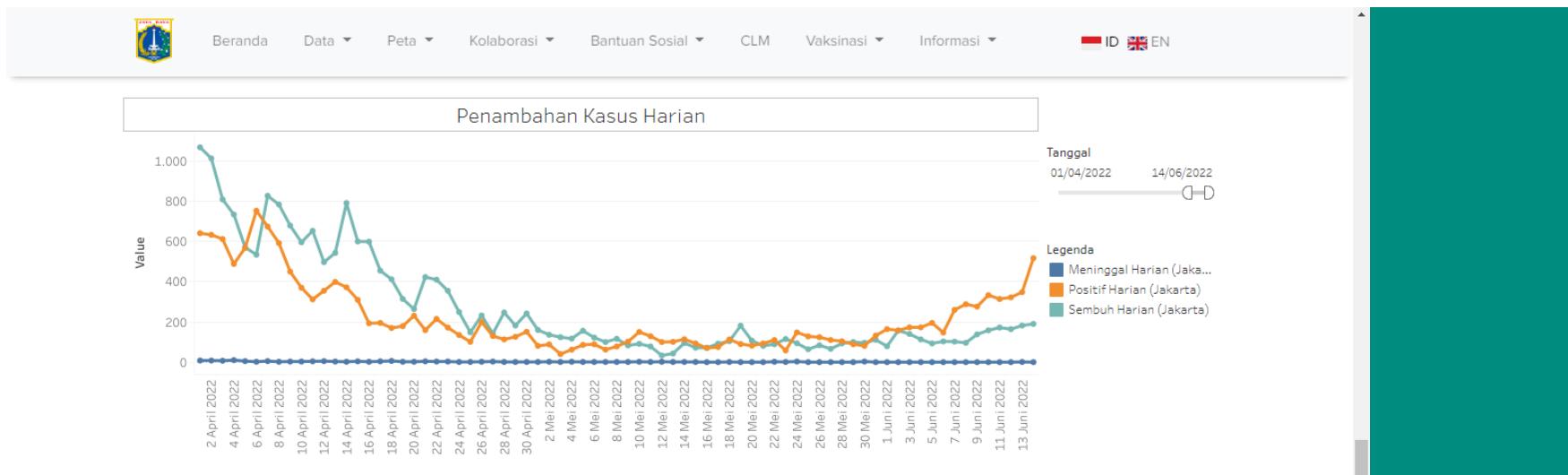
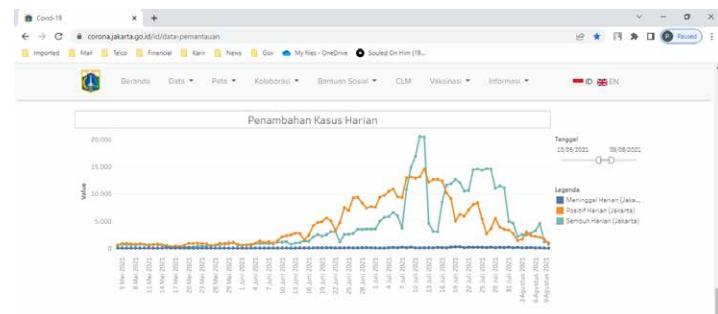
Angka ini terbilang kecil jika dibandingkan dengan pasca libur lebaran 2021 yaitu: per 11 Juli 2021 sebesar 20.570, hanya untuk DKI Jakarta.

Namun demikian dengan adanya nilai kasus harian sebesar 517 tersebut, artinya kita masih harus tetap menjalankan Protokol Kesehatan yang berlaku.

Di Region Sumut dan Sumsel penambahan kasus harian sangat kecil, namun sebaiknya kita tidak mengendorkan prokes karena Covid-19 masih ada.

Tetap produktif dan semoga sehat selalu! Terimakasih.

Salam,
HRD



Selamat Berulang Tahun, #rekanCSR

Daftar hari ulang tahun karyawan
PT Cisadane Sawit Raya Tbk.
Juli - Desember 2022

Juli

Harfian Adinata L. Kebun CSR	1
Sahat P. Hasiholan Kebun SKL	4



Erwin Kurniawan 5
BOD

Eko Deni P. Kebun CSR	6
Fahmi Azis Siregar Kebun SKL	20
K.S. Putra Munte Kebun SKL	26
Esron Sembiring Kebun DAL	31

Agustus

Hamdoko Kantor CSR	8
Sofian Sinaga Kebun CSR	9
Hendra Sidauruk Kebun CSR	13
Abdul Hajat HO JKT	14
Juli Mulasimadhi HO JKT	15
Gusnawan CSR Medan	17
Junaidi Markoni Kebun DAL	20
Olfarony Efroza Kebun SSG	21
Sutrisno Mill CSR	28
Abdullah Budi Suroso Mill CSR	29
Hasiholan Sidauruk Kebun SKL	30

September

Masmur Tarigan Kebun CSR	1
Septa Salis Pranata Kebun IZA	1
Roni W. Hasugian Kebun CSR	10
Muhamad Rizki Kebun SSG	18
Syaafrianti Pohan HO JKT	25
Hadi Suherman HO JKT	26
Samsul Bahri Kebun DAL	27
Suryadi HO JKT	28

Oktober

FF Sunarto Djafar HO JKT	6
Ahmad Irak Pane Kebun SKL	7
Prima Nugroho Kebun SKL	9
Yohannes Hari Herro HO JKT	10
Irwan Sunardi HO JKT	11
Rinto Harahap Kebun ABI	15
Rani Pane Mill CSR	17
Fitri Susilo Mill CSR	23



**Ulang Tahun
Perseroan**
Ke-39 Tahun

28

Iqbal Prastowo HO JKT	29
Octavianus Andy P. Kebun DAL	31
Adi Arianto Pinem HO JKT	31

November

Akhyar Nasution Kebun CSR	1
Metha HO JKT	2
Mariani Hutajulu HO JKT	6
M. Fadhilah Kebun IZA	11
Raden Ayu Purbayani Kebun CSR	24
Boby Hartanto Halim HO JKT	25
Suhono Kebun DAL	27

Desember

Susilo Kebun CSR	1
Susanto Kebun DAL	7
Jamil Mill CSR	7
Junaidi Mill CSR	8



Seman Sendjaja 9
BOD



**Vivery JD
Walukow** 19
BOD

Hengki Sinaga Kebun SKL	21
Iban Satriawan HO JKT	24
Syafruddin HO JKT	25
Alex Monang Silalahi Kebun IZA	27
Kusrani Maya HO JKT	27

Pandemi Mereda, Bali Kita Bersua



Dua tahun lebih sudah pandemi Covid-19 berdampingan dengan kehidupan warga dunia. Banyak cerita duka maupun keluh kesah yang muncul dikarenakan terbatasnya kegiatan normal sehari-hari. Rasa takut akan tertular, atau bahkan lebih buruk, menjadi sangat familiar di benak masing-masing individu. Membuat protokol kesehatan adalah hal yang wajib dipenuhi bila terpaksa harus meninggalkan rumah.

Pun dengan kebijakan Perusahaan. Pemberlakuan work from home (WFH) sesuai arahan Pemerintah telah dilaksanakan.

Namun begitu, saking membeludaknya kasus beberapa rekan kerja terpaksa harus mencicip sekali dua kali berstatus positif covid.

Tidak pernah ada yang menyangka, di tahun 2022 pandemi bisa kita lawan dengan selalu menerapkan protokol kesehatan dan vaksinasi yang merata. Rencana-rencana yang tertunda kembali disusun untuk dapat direalisasikan segera.

Untuk agenda outing, terpilihlah Bali sebagai destinasi wisata tahun ini. Tidak hanya berwisata, panitia juga telah meny-

iapkan serangkaian aktifitas bonding antar karyawan dengan harapan selain dapat melepas penat dan memunculkan semangat kerja yang baru, outing ini dapat merekatkan relasi dan kerjasama antar karyawan, terlebih lagi bagi karyawan-karyawan yang baru bergabung.

Rombongan berangkat pada hari Rabu, 25 Mei 2022. Lama waktu outing telah ditentukan sebelumnya yakni 25-29 Mei 2022, 5 hari 4 malam. Beberapa destinasi wisata yang dikunjungi mulai dari Tanah Lot, Water Sport Tanjung Benoa, hingga Uluwatu untuk menyaksikan Tari Kecak.



Agenda harian bisa dibilang padat namun menyenangkan. Panitia meracik acara sedemikian rupa sehingga selain berwisata, permainan antar tim, dan acara bebas membuat acara outing menjadi berwarna. Sesi foto juga dilakukan jajaran Direksi dan Dewan Komisaris di sekitaran hotel, yang akan digunakan untuk konten Laporan Tahunan dan Keberlanjutan Tahun Buku 2022.

Kejadian yang sempat membuat heboh terjadi di Uluwatu, dimana terdapat ratusan bahkan ribuan monyet yang kerap kali bertingkah usil ke wisatawan yang berkunjung. Monyet-monyet tersebut suka mengambil barang wisatawan seperti kacamata, dompet, bahkan kunci mobil bila kita tidak berhati-hati. Dua orang rekan kerja kita mungkin sedang dalam pantauan, sebut saja Pak Susanto dan Bu Pinpin. Nasib kurang baik menimpa kacamata beliau berdua. Beruntung kacamata dapat diselamatkan walaupun ada beberapa patah dan bekas gigitan.

Hari ke empat, sebagian rombongan melanjutkan membeli oleh-oleh untuk keluarga di rumah, sebagian lagi memilih untuk menikmati fasilitas hotel yang ada sekali-gus beristirahat karena setelah acara outing, esoknya rutinitas harian telah menanti.



Bali memang tidak pernah mengecewakan. Ada saja yang disuguhkan pada siapa pun yang datang. Outing tahun ini merupakan kesempatan yang spesial setelah 2 tahun lebih kegiatan pariwisata ditutup. Terima kasih pada jajaran Direksi dan Dewan Komisaris yang telah menyetujui acara ini. Terima kasih pada para panitia yang telah mengatur acara yang menarik dan menyenangkan, dan terima kasih kepada rekan sekalian telah turut serta meramaikan. Semoga kesempatan yang baik ini datang lagi tahun depan.



Awal Bergabung yang Berkesan



Bulan Agustus 2020 saya diberi kesempatan untuk mengikuti interview di CSR Tbk di Departemen Sustainability. Proses yang saya jalani cukup lama namun akhirnya saya diterima dan ditempatkan di Region Sumatera Selatan, tepatnya di PT Sukses Sawit Gasing pada tanggal 2 Agustus 2021. Bekerja di kantor yang masih satu lokasi dengan tempat tinggal sendiri memang kebahagiaan tersendiri sehingga saya lebih bersemangat untuk berkarya dan berkarir di sini.

Hari demi hari saya jalani pekerjaan di PT SSG dan PT ABI dengan rasa syukur. Suasana baru menuntut saya untuk dapat dengan cepat beradaptasi pada kondisi apapun. Saya menikmati setiap tugas dan pekerjaan yang ada. Banyak ilmu dan hal baru yang saya dapat setelah bergabung di CSR Tbk. Alhamdulillah masa perco-

baan selama 3 bulan berjalan lancar dan saya lalui pada tanggal 2 November 2021.

Pernah suatu hari ketika baru 1 bulan bekerja, tiba-tiba motor saya mogok di Divisi 4 saat saya pulang kerja dari kantor besar PT SSG menuju perumahan PT ABI. Waktu juga sudah masuk magrib sehingga mau tidak mau saya harus mendorong motor di tengah kebun sawit yang mulai gelap. Namanya cobaan tidak ada yang tahu datangnya, tetapi saya nikmati saja hehe...



Bagi rekan-rekan yang ingin berbagi kisah menarik seputar pengalaman di kebun atau di kantor pusat, baik suka maupun duka dapat mengirimkan naskah cerita dan foto ke alamat email corpsec@csr.co.id. Cerita terpilih yang ditampilkan pada SIPIO akan mendapatkan penghargaan berupa uang tunai senilai Rp 500.000

Kurang lebih 7 bulan saya tidak membawa keluarga ke kebun. Hal yang paling terasa adalah pada saat makan. Berbeda sekali rasanya makan tanpa ditemani anak dan istri karena memang saya belum pernah jauh dari mereka selama ini. Namun ini saya anggap sebagai ikhtiar saya sebagai seorang kepala keluarga untuk mencari rejeki walaupun jauh dari keluarga. Pada bulan April 2022 barulah saya membawa anak dan istri untuk tinggal di kebun PT ABI. Suasana kekeluargaan di PT SSG-PT ABI sangat hangat, rasanya saya belum pernah mendapatkan hal serupa di perusahaan yang lama. Kegiatan kumpul keluarga setiap bulan menjadi agenda rutin untuk menambah keakraban antar keluarga satu dan yang lainnya. Saya percaya peran keluarga sangat penting dalam mendukung karir dan pekerjaan kita.

Tidak terasa sudah hampir 1 tahun saya bergabung dan berkarya bersama CSR. Banyak Program Sustainability yang telah ditunaikan berkat komitmen dan kebijakan dari Perusahaan, seperti Briefing K3, melengkapi Prinsip & Indikator ISPO, pembagian APD kepada karyawan, sosialisasi aktif dan pasif karyawan, rapat koordinasi P2K3, dll. Saya tanamkan niat untuk dapat lebih berkontribusi dan berkarya bersama CSR ke depannya.

Ada 2 poin yang menurut saya penting dalam bekerja.

"Pertama adalah saling menghormati dan menghargai, kedua adalah evaluasi"

- Rudianto, 2022



Foto Bersama Keluarga Staff SSG-ABI





Perbedaan pendapat itu wajar, justru karena perbedaan itulah kita menjadi kaya akan ide dan pemikiran yang memudahkan jalan menuju target yang sudah disepakati. Menghormati pendapat orang lain yang berbeda dengan kita dan menghargai hak-hak orang lain dalam mengemukakan pendapat. Selama prinsip ini tertanam dalam benak masing-masing anggota tim, sebesar apapun perbedaan tidak akan bisa memecah belah justru akan semakin merekatkan.

Selain saling menghormati dan menghargai, kunci sukses sebuah kerja tim adalah evaluasi. Dari proses evaluasi dapat dilihat mana yang berjalan sesuai rencana dan mana yang harus mendapat suntikan motivasi atau kekurangan apa yang harus diperbaiki. Evaluasi bukan bertujuan mencari kesalahan, tapi lebih kepada memberi arahan dan masukan agar proses kerja selalu berada di jalur yang direncakan. Dengan evaluasi, tingkat kesuksesan kerja tim dapat dipantau dengan baik.

Itulah sedikit cerita dan pesan dari saya. Berbeda pendapat adalah hal biasa, kita dapat melihat sisi positifnya yaitu memperkaya ide-ide baru untuk tim. Hal terpenting yang menunjang kesuksesan kerjasama tim adalah kesatuan untuk meraih tujuan bersama dan dukungan satu sama lain. Cheers teamwork, keep spirit...

Oleh:

Rudianto, S.Km

Sustainability Dept.

SIP10

Edisi.03 | Juli-Desember 2022

Follow sosial media CSR untuk info terkini:

- LinkedIn : PT Cisadane Sawit Raya Tbk.-csra
- Facebook : csr.official
- Instagram : csra.official
- Twitter : @CSROFFICIAL3
- Youtube : Cisadane Sawit Raya